



ประกาศเทศบาลนครสมุทรปราการ  
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันกรณีการบรรจุและแต่งตั้ง  
บุคคลผู้มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ระดับประเทศให้ดำรงตำแหน่งพนักงานครูเทศบาล  
ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย

ด้วยเทศบาลนครสมุทรปราการ อำเภอเมืองสมุทรปราการ จังหวัดสมุทรปราการ จะดำเนินการ  
คัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน กรณีการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลผู้มีผลงานเป็นที่ประจักษ์  
ระดับประเทศ ให้ดำรงตำแหน่งพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย จำนวน ๑ อัตรา

อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรปราการ เรื่อง  
หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่  
๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ข้อ ๕ ข้อ ๖(๘) ข้อ ๘ และข้อ ๓๐ จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเข้ารับการคัดเลือก  
กรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย  
โดยมีหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการรับสมัคร ดังนี้

๑. ตำแหน่งและจำนวนตำแหน่งที่จะบรรจุและเงินเดือนที่จะได้รับ

๑.๑ ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย กลุ่มสาระการเรียนรู้สุขศึกษาและพลศึกษา จำนวน ๑ อัตรา

๑.๒ อัตราเงินเดือนที่จะได้รับ

คุณวุฒิ	อัตราเงินเดือน (บาท)
- ปริญญาตรี หลักสูตร ๔ ปี	๑๖,๕๖๐
- ปริญญาตรี หลักสูตร ๕ ปี	๑๗,๓๘๐
- ประกาศนียบัตรบัณฑิตที่มีหลักสูตรการศึกษา ไม่น้อยกว่า ๑ ปี ต่อจากวุฒิปริญญาตรี หลักสูตร ๔ ปี	๑๗,๓๘๐

๒. จำนวนตำแหน่งว่าง

- กลุ่มสาระการเรียนรู้สุขศึกษาและพลศึกษา จำนวน ๑ อัตรา

เลขที่ตำแหน่ง ๕๙-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๓๘

โรงเรียนเทศบาล ๑ (เยียมเกษสุวรรณ)

สังกัดเทศบาลนครสมุทรปราการ อำเภอเมืองสมุทรปราการ จังหวัดสมุทรปราการ

๓. ลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่ง

มีหน้าที่และความรับผิดชอบหลักในการจัดการเรียนรู้ ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการ  
เรียนรู้พัฒนาผู้เรียน เตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม พัฒนาตนเองและวิชาชีพ และปฏิบัติงานอื่นตาม  
ที่ได้รับมอบหมาย โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่างๆ ดังนี้

๑. ด้านการจัดการเรียนรู้

๑.๑ นำผลการวิเคราะห์หลักสูตร มาจัดทำรายวิชา และหน่วยการเรียนรู้ให้สอดคล้อง  
กับมาตรฐานการเรียนรู้ และตัวชี้วัดหรือผลการเรียนรู้ ตามหลักสูตร ให้ผู้เรียนได้พัฒนาสมรรถนะและการ  
เรียนรู้เต็มตามศักยภาพ

๑.๒ ปฏิบัติการสอนโดยออกแบบการจัดการเรียนรู้โดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ ให้ผู้เรียนมีความรู้ ทักษะ คุณลักษณะประจำวิชา คุณลักษณะอันพึงประสงค์ และสมรรถนะที่สำคัญตามหลักสูตร

๑.๓ จัดกิจกรรมการเรียนรู้ อำนวยความสะดวกในการเรียนรู้ และส่งเสริมผู้เรียนได้พัฒนาเต็มตามศักยภาพ เรียนรู้และทำงานร่วมกัน

๑.๔ เลือกและใช้สื่อเทคโนโลยี และแหล่งเรียนรู้ ที่สอดคล้องกับกิจกรรมการเรียนรู้ให้ผู้เรียนมีทักษะการคิด

๑.๕ วัดและประเมินผลการเรียนรู้ด้วยวิธีการที่หลากหลาย เหมาะสม และสอดคล้องกับมาตรฐานการเรียนรู้ ให้ผู้เรียนพัฒนาการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง

๑.๖ จัดบรรยากาศที่ส่งเสริมและพัฒนาผู้เรียน ให้เกิดกระบวนการคิด ทักษะชีวิต ทักษะการทำงาน ทักษะการเรียนรู้วัฒนธรรม ทักษะด้านสารสนเทศ สื่อ และเทคโนโลยี

๑.๗ อบรมบ่มนิสัยให้ผู้เรียนมีคุณธรรม จริยธรรม คุณลักษณะอันพึงประสงค์ และค่านิยมความเป็นไทยที่ดีงาม

## ๒. ด้านการส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการเรียนรู้

๒.๑ จัดทำข้อมูลสารสนเทศของผู้เรียนและรายวิชา เพื่อใช้ในการส่งเสริมสนับสนุนการเรียนรู้และพัฒนาคุณภาพผู้เรียน

๒.๒ ดำเนินการตามระบบดูแลช่วยเหลือผู้เรียน โดยใช้ข้อมูลสารสนเทศเกี่ยวกับผู้เรียนรายบุคคล และประสานความร่วมมือกับผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง เพื่อพัฒนาและแก้ปัญหาผู้เรียน

๒.๓ ร่วมปฏิบัติงานทางวิชาการ และงานอื่นๆ ของสถานศึกษา เพื่อยกระดับคุณภาพการจัดการศึกษาของสถานศึกษา

๒.๔ ประสานความร่วมมือกับผู้ปกครองหรือผู้เกี่ยวข้อง เพื่อร่วมกันพัฒนาผู้เรียน

## ๓. ด้านการพัฒนาตนเองและวิชาชีพ

๓.๑ พัฒนาตนเองอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง เพื่อให้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ โดยเฉพาะอย่างยิ่งการใช้ภาษาไทยและภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสาร และการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อการศึกษา สมรรถนะทางวิชาชีพครู ความรอบรู้ในเนื้อหาวิชาและวิธีการสอน

๓.๒ มีส่วนร่วมในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทางวิชาชีพ เพื่อพัฒนาการจัดการเรียนรู้

๓.๓ นำความรู้ ความสามารถ ทักษะที่ได้จากการพัฒนาตนเองและวิชาชีพมาใช้ในการพัฒนาการจัดการเรียนรู้ และการพัฒนาคุณภาพผู้เรียน

## วินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ

มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มีจิตวิญญาณความเป็นครู มีจิตสำนึกความรับผิดชอบต่อวิชาชีพครู และมีจรรยาบรรณของวิชาชีพ

**๔. คุณสมบัติทั่วไป ลักษณะต้องห้าม และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือก**

### **๔.๑ คุณสมบัติทั่วไปและลักษณะต้องห้าม**

ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรปราการ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น สำหรับพนักงานเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม) (ฉบับที่ ๑๒) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ดังต่อไปนี้

ก. คุณสมบัติทั่วไป

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี
- (๓) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขด้วยความบริสุทธิ์ใจ

ข. ลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น

- (๑) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง
- (๒) เป็นคนไร้ความสามารถ คนเสมือนไร้ความสามารถ คนวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด ดังนี้
  - (ก) วัณโรคในระยะแพร่กระจายเชื้อ
  - (ข) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
  - (ค) โรคติดยาเสพติดให้โทษ
  - (ง) โรคพิษสุราเรื้อรัง
  - (จ) โรคติดต่อร้ายแรงหรือโรคเรื้อรังที่ปรากฏอาการเด่นชัดหรือรุนแรงและเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่

(๓) เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตามมาตรฐานทั่วไปหรือหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาลตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นหรือตามกฎหมายอื่น

(๔) เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม

(๕) เป็นกรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งที่รับผิดชอบในการบริหารพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(๖) เป็นบุคคลล้มละลาย

(๗) เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญาเว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๘) เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

(๙) เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก หรือปลดออก เพราะกระทำผิดวินัยตามมาตรฐานทั่วไปหรือหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาล ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นหรือตามกฎหมายอื่น

(๑๐) เป็นผู้เคยถูกลงโทษไล่ออก เพราะกระทำผิดวินัยตามมาตรฐานทั่วไป หรือหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาลตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นหรือตามกฎหมายอื่น

(๑๑) เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการ หรือเข้าปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐ

ผู้ที่เข้ารับราชการเป็นพนักงานเทศบาล ซึ่งมีลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นตามข้อ ๖ ข. (๔) (๖) (๗) (๘) (๙) (๑๐) หรือ (๑๑) คณะกรรมการพนักงานเทศบาลอาจพิจารณา ยกเว้นให้เข้ารับราชการได้ แต่ถ้าเป็นกรณีมีลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นตาม (๘) หรือ (๙) ผู้นั้นต้องออกจากงานหรือออกจากราชการไปเกินสองปีแล้ว และในกรณีมีลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นตาม (๑๐) ผู้นั้นต้องออกจากงานหรือออกจากราชการไปเกินสามปีแล้ว และต้องมีใช่เป็นกรณีออกจากงานหรือออกจากราชการเพราะทุจริตต่อหน้าที่ มติของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลในการยกเว้นดังกล่าวต้องได้คะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสี่ในห้าของจำนวนกรรมการที่มาประชุม การลงมติให้กระทำโดยลับ

พระภิกษุหรือสามเณร ไม่สามารถสมัครเข้ารับการคัดเลือกได้ โดยเป็นไปตามหนังสือ  
กรมสารบรรณคณะรัฐมนตรีฝ่ายบริหาร ที่ นว ๘๙/๒๕๐๑ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๐๑ และตามความ  
ในข้อ ๕ ของคำสั่งเนรสมาคม ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๓๘

#### ๔.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือก

๑. มีคุณวุฒิปริญญา สาขาวิชาหรือทางการศึกษา ศึกษาศาสตร์ หรือคุณวุฒิอื่น  
ที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ (รายละเอียดตามภาคผนวก ก)
๒. มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หรือหลักฐานที่ครูสภาออกให้สำหรับปฏิบัติหน้าที่สอน
๓. มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ระดับประเทศขึ้นไปจากการแข่งขันทางวิชาการ หรือกีฬา  
หรือกิจกรรมที่เกี่ยวข้องที่น่าชื่อเสียงต่อประเทศ ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙/ว๓๓  
ลงวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๔ เรื่อง การกำหนดผลงานเป็นที่ประจักษ์ระดับประเทศขึ้นไป เพื่อบรรจุและแต่งตั้ง  
บุคคลให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยโดยการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน

รายละเอียดตามบัญชีรายชื่อผลงานเป็นที่ประจักษ์ระดับประเทศขึ้นไปจากการแข่งขัน  
ทางวิชาการ หรือกีฬา หรือกิจกรรมที่เกี่ยวข้องที่น่าชื่อเสียงต่อประเทศ แนบท้ายประกาศฉบับนี้

ในกรณีที่ผู้สมัครคัดเลือก มีคุณสมบัติไม่ตรงตามกำหนด ปกปิดหรือแจ้งข้อความอัน  
เป็นเท็จที่คณะกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติไม่สามารถตรวจสอบได้ในขณะตรวจสอบคุณสมบัติ หาก  
ตรวจสอบภายหลังพบว่าผู้สมัครรายใดเป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามที่กำหนดให้ถือว่าบุคคลนั้นเป็นผู้ขาดคุณสมบัติ  
ที่จะได้รับการบรรจุแต่งตั้งในตำแหน่งดังกล่าว หรือหากผู้ใดได้รับการบรรจุและแต่งตั้งแล้วให้ผู้มีอำนาจสั่ง  
บรรจุและแต่งตั้งเพิกถอนคำสั่งนั้นโดยฉับพลันและจะเรียกร้องสิทธิใดๆ มิได้ทั้งสิ้น

#### ๕. กำหนดการและวิธีการรับสมัคร

##### ๕.๑ กำหนดการรับสมัครคัดเลือก

รับสมัครระหว่าง วันที่ ๑๒ - ๑๘ กันยายน ๒๕๖๗ (ในวันและเวลาราชการ)

ณ กองการเจ้าหน้าที่ ชั้น ๔ สำนักงานเทศบาลนครสมุทรปราการ อำเภอเมืองสมุทรปราการ จังหวัดสมุทรปราการ  
หากผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกไม่มาทำการคัดเลือกตามวัน เวลา และสถานที่  
ดังกล่าว ให้ถือว่าสละสิทธิในการคัดเลือกครั้งนี้

##### ๕.๒ วิธีการรับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก ขอรับใบสมัครได้ที่กองการเจ้าหน้าที่  
สำนักงานเทศบาลนครสมุทรปราการ อำเภอเมืองสมุทรปราการ จังหวัดสมุทรปราการ หรือสามารถดาวน์โหลด  
ได้ทางเว็บไซต์ [www.samutprakancity.go.th](http://www.samutprakancity.go.th) การยื่นใบสมัครให้ยื่นใบสมัครด้วยตนเอง โดยผู้สมัครต้อง  
กรอกข้อความใน ใบสมัคร และบัตรประจำตัวสอบด้วยลายมือของตนเอง รับรองสำเนาถูกต้องในเอกสารที่  
กำหนดตามข้อ ๖ ทุกฉบับ และยื่นใบสมัครด้วยตนเอง พร้อมหลักฐานให้ครบถ้วน ณ กองการเจ้าหน้าที่ ชั้น ๔  
สำนักงานเทศบาลนครสมุทรปราการ อำเภอเมืองสมุทรปราการ จังหวัดสมุทรปราการ ตามวันและเวลาที่  
กำหนดในข้อ ๕.๑ หรือสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมทางโทรศัพท์ หมายเลข ๐-๒๓๘๒-๖๑๔๙

##### ๕.๓ ค่าธรรมเนียมการสมัครคัดเลือก

ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก จะต้องเสียค่าธรรมเนียมการสมัคร ในอัตรา  
จำนวน ๒๐๐ บาท โดยเงินค่าธรรมเนียมในการสมัครดังกล่าวจะไม่จ่ายคืนให้ผู้สมัครไม่ว่ากรณีใดๆ



๖. เอกสารและหลักฐานที่ใช้ในการสมัคร

ผู้ที่ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก สามารถยื่นใบสมัครพร้อมเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ซึ่งผู้สมัครคัดเลือกได้รับรองสำเนาถูกต้องและลงลายมือชื่อกำกับไว้ในเอกสารทุกฉบับ ดังต่อไปนี้

๑. ใบสมัคร (แนบท้ายประกาศฯ ภาคผนวก ข) จำนวน ๑ ฉบับ
๒. รูปถ่ายหน้าตรงสวมชุดสุภาพ ไม่สวมหมวก และไม่ใส่แว่นดำ ขนาด ๑ นิ้ว (ถ่ายครั้งเดียวไม่เกิน ๖ เดือน) โดยเขียนชื่อตัว ชื่อสกุล หลังรูปถ่ายด้วยตนเอง จำนวน ๓ ใบ
๓. สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๒ ฉบับ
๔. สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๒ ฉบับ
๕. สำเนาใบปริญญาบัตร จำนวน ๒ ฉบับ
๖. สำเนาระเบียนแสดงผลการเรียน (Transcript of Records) จำนวน ๒ ฉบับ ฉบับภาษาไทย
๗. สำเนาใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หรือสำเนาหลักฐานที่ใช้แสดงในการประกอบวิชาชีพครูตามที่ครูสภาพออกให้เพื่อปฏิบัติหน้าที่สอน จำนวน ๑ ฉบับ
๘. สำเนาวุฒิบัตร เกียรติบัตร ประกาศนียบัตร หรือเอกสารหลักฐาน จำนวน ๑ ฉบับ ที่แสดงว่าเป็นผู้ผลงานเป็นที่ประจักษ์ระดับประเทศขึ้นไปจากการแข่งขันทางวิชาการ หรือกีฬา หรือกิจกรรมที่เกี่ยวข้องที่นำชื่อเสียงต่อประเทศ
๙. แบบแสดงผลงานและวิสัยทัศน์ (รายละเอียดตามภาคผนวก ค) จำนวน ๗ ชุด  
๙.๑ แบบแสดงผลงานจำนวน ๑ เล่ม ใส่กระดาษ A๔ แบบอักษร TH SarabunPSK ขนาดอักษร ๑๖ พอยท์  
๙.๒ แบบแสดงวิสัยทัศน์ ความยาว ไม่เกิน ๕ หน้า ใส่กระดาษ A๔ แบบอักษร TH SarabunPSK ขนาดอักษร ๑๖ พอยท์ (ถ้าเกิน ๕ หน้าจะไม่ได้รับการพิจารณา) โดยให้ส่งพร้อมใบสมัครในวันสมัคร (ฉบับจริงพร้อมสำเนาลงลายมือชื่อกำกับในเอกสารทุกแผ่น)
๑๐. หนังสือรับรองการปฏิบัติงานจากผู้บังคับบัญชา/หน่วยงาน (ถ้ามี) จำนวน ๑ ฉบับ
๑๑. คำสั่งมอบหมายการปฏิบัติงานจากผู้บังคับบัญชา/หน่วยงาน (ถ้ามี) จำนวน ๑ ฉบับ
๑๒. หนังสือรับรองจากผู้ฝึกสอนร่วม (กรณีเป็นผู้ฝึกสอนร่วม) จำนวน ๑ ฉบับ
๑๓. ใบรับรองแพทย์ ที่ออกโดยโรงพยาบาลของรัฐที่แสดงว่าไม่เป็นโรครัดต้องห้ามตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๓๐ วัน นับถึงวันที่สมัคร จำนวน ๑ ฉบับ
๑๔. สำเนาหลักฐานอื่น (ถ้ามี) เช่น ใบทะเบียนสมรส ใบเปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล ฯลฯ จำนวน ๒ ฉบับ
๑๕. ผู้สมัครเพศชาย ต้องนำหลักฐานสำเนาการขึ้นทะเบียนทหาร(สด.๙) จำนวน ๑ ฉบับ หรือหลักฐานผ่านเกณฑ์ทหาร (สด.๔๓ หรือ สด.๘)

สำหรับการรับสมัครคัดเลือกกรณีพิเศษฯ ในครั้งนี้ ให้ผู้สมัครตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตรงตามประกาศรับสมัคร หากปรากฏภายหลังว่าผู้สมัครเป็นผู้ขาดคุณสมบัติ หรือคุณสมบัติไม่ครบถ้วน หรือตรวจพบว่าเอกสารหลักฐานคุณวุฒิที่ผู้สมัครนำมายื่นไม่เป็นไปตามประกาศรับสมัครสอบ ให้ถือว่าผู้สมัครสอบเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครเข้ารับการคัดเลือกมาตั้งแต่ต้น ซึ่งจะไม่มีสิทธิได้รับการบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ได้รับการคัดเลือก หรือหากได้รับการบรรจุแต่งตั้งแล้วและตรวจพบภายหลังว่าขาดคุณสมบัติ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรปราการ จะมีมติให้พ้นสภาพจากตำแหน่งและดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ต่อไป ทั้งนี้จะไม่คืนค่าธรรมเนียมการสมัครคัดเลือกไม่ว่ากรณีใดๆ

๗. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันฯ และกำหนดวัน เวลา สถานที่คัดเลือก

เทศบาลนครสมุทรปราการ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันฯ หลังจากได้ตรวจสอบคุณสมบัติถูกต้องแล้ว และสถานที่ดำเนินการคัดเลือกกรณีพิเศษฯ ก่อนวันคัดเลือกกรณีพิเศษฯ ไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ ทั้งนี้ เป็นหน้าที่ของผู้สมัครต้องตรวจสอบรายชื่อด้วยตนเอง ซึ่งจะปิดประกาศไว้ ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์สำนักงานเทศบาลนครสมุทรปราการ และทางเว็บไซต์ [www.samutprakancity.go.th](http://www.samutprakancity.go.th)

#### ๘. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกเพื่อประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง

พิจารณาจากความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นของตำแหน่ง ตลอดจนประสบการณ์และผลงานในอดีต การแสดงวิสัยทัศน์การปฏิบัติงานในตำแหน่งที่จะเข้ารับการคัดเลือก และการสัมภาษณ์เพื่อประเมินพฤติกรรมหรือคุณลักษณะต่าง ๆ (รายละเอียดปรากฏ ตามภาคผนวก ง)

#### ๙. หลักเกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่เชื่อว่าเป็นผู้ผ่านการคัดเลือกจะต้องได้คะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

#### ๑๐. การประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกตามลำดับที่

๑) เทศบาลนครสมุทรปราการ จะประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก โดยเรียงลำดับที่จากคะแนนรวมสูงสุดลงมาตามลำดับ โดยในกรณีที่ผู้ผ่านการสอบคัดเลือกได้คะแนนรวมเท่ากัน ให้พิจารณาจากคะแนนการแสดงผลงานเป็นที่ประจักษ์ระดับประเทศเป็นลำดับแรก ลำดับถัดไปให้พิจารณาจากคะแนนวิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ขอรับการคัดเลือกเป็นลำดับที่สอง, คะแนนจากความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานเป็นลำดับที่สาม, คะแนนจากการสัมภาษณ์เป็นลำดับที่สี่ และถ้าหากคะแนนยังเท่ากันอีกให้ผู้ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๒) ในกรณีที่ผู้ผ่านการคัดเลือกมากกว่าจำนวนตำแหน่งว่าง และภายหลังมีตำแหน่งว่างเพิ่มอีกก็อาจบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกที่เหลืออยู่ในลำดับที่ถัดไปตามประกาศผลการคัดเลือกนั้น โดยบัญชีมีอายุไม่เกินหนึ่งปีนับแต่ประกาศผลการคัดเลือก

๓) ผู้ที่ได้รับการคัดเลือก ถ้ามีกรณีอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ให้เป็นอันยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือก ดังนี้

๓.๑) ผู้นั้นได้ขอสละสิทธิรับการบรรจุและแต่งตั้ง

๓.๒) ผู้นั้นไม่มารายงานตัว ภายในเวลาที่กำหนดโดยมีหนังสือส่งทางไปรษณีย์ลงทะเบียน แจ้งให้ทราบ

๓.๓) ผู้นั้นมีเหตุไม่อาจเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการได้ตามกำหนดเวลาที่ระบุ และแต่งตั้งในตำแหน่งที่คัดเลือกได้

๓.๔) ผู้นั้นประสงค์จะรับการบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่คัดเลือกได้โดยการโอนแต่ส่วนราชการที่จะบรรจุไม่รับโอน และได้แจ้งให้ทราบล่วงหน้าแล้วว่าจะไม่รับโอน ผู้นั้นจึงไม่ประสงค์จะรับการบรรจุ

๓.๕) ผู้นั้นได้รับการบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่สอบได้ไปแล้ว ให้ยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้นั้นไว้ในบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกได้ทุกบัญชี

๓.๖) ถ้ามีการคัดเลือกใหม่ในตำแหน่งที่เทศบาลนครสมุทรปราการได้รับสมัครและได้ขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกได้ใหม่แล้ว

๔) ผู้ใดยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้นั้นไว้ในบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกได้บัญชีใดไปแล้วถ้าบัญชีนั้นยังไม่ยกเลิก และเทศบาลนครสมุทรปราการพิจารณาเห็นว่าเหตุสมควรจะอนุมัติให้ขึ้นบัญชีผู้นั้นไว้ในบัญชีเดิมเป็นลำดับแรกที่บรรจุในครั้งต่อไปตามเดิมก็ได้

๕) การยกเลิกการขึ้นบัญชีเฉพาะรายตาม ๓.๓) เนื่องจากไปรับราชการทหาร เมื่อออกจากราชการทหารโดยไม่มี ความเสียหาย และประสงค์จะเข้ารับราชการในตำแหน่งที่คัดเลือกได้ และบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกได้นั้น ยังไม่ยกเลิกให้ขึ้นบัญชีผู้นั้นไว้ในบัญชีเดิมเป็นลำดับแรกที่จะบรรจุครั้งต่อไป

#### ๑๑. การบรรจุและแต่งตั้ง

เทศบาลนครสมุทรปราการ จะออกคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกภายหลังจากที่ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรปราการ สำหรับผู้ที่ผ่านการคัดเลือกในตำแหน่งที่ประกาศ จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามลำดับในบัญชีประกาศผลผู้ผ่านการคัดเลือกฯ โดยให้ได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิที่กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามที่ระบุไว้ใน ข้อ ๑ และหากมีตำแหน่งว่างเพิ่มใหม่ เทศบาลนครสมุทรปราการ อาจขอเสนอความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรปราการ เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรปราการ พิจารณาเห็นชอบในการบรรจุและแต่งตั้ง ต่อไป

ผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามประกาศนี้ ต้องอยู่ปฏิบัติราชการในเทศบาลนครสมุทรปราการ เป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๕ ปี จึงจะสามารถโอน (ย้าย) ไปองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นหรือส่วนราชการอื่นได้

#### ๑๒. กรณีการทุจริต

ในกรณีที่ปรากฏว่ามีกรณีทุจริต หรือส่อไปในทางทุจริตอันอาจทำให้เกิดความไม่เป็นธรรมในการคัดเลือก คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกต้องรายงานให้เทศบาลนครสมุทรปราการทราบเพื่อพิจารณายกเลิกการคัดเลือกครั้งนี้ สำหรับผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการทุจริตหรือส่อไปในทางทุจริต ไม่มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกอีกต่อไปและจะรายงานให้หน่วยงานต้นสังกัดพิจารณาดำเนินการทางวินัย

#### ๑๓. การประกาศผลการคัดเลือก

เทศบาลนครสมุทรปราการจะดำเนินการประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันฯ ภายในวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๗

#### ๑๔. เงื่อนไขหรือข้อความอื่นๆ ที่ผู้สมัครคัดเลือกควรทราบ

การปฏิบัติตนในการเข้ารับคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันฯ

- ๑) ให้ผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก แต่งกายชุดสุภาพ สวมรองเท้าสุภาพ
- ๒) ห้ามนำเครื่องมือสื่อสารทุกชนิดติดตัวในขณะที่เข้ารับการคัดเลือก

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นางประภาพร อัสวเหม)  
นายกเทศมนตรีนครสมุทรปราการ

รายละเอียดสาขาวิชาที่ใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง  
เพื่อสมัครคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขัน กรณีการบรรจุและแต่งตั้ง  
บุคคลผู้มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ระดับประเทศ เข้ารับราชการเป็นพนักงานครูเทศบาล  
ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย

กลุ่มสาระการเรียนรู้สุขศึกษาและพลศึกษา คุณวุฒิการศึกษา ในสาขาวิชาเอก/ทาง

๑. พลศึกษา
๒. วิทยาศาสตร์การกีฬา
๓. การฝึกและการจัดการกีฬา
๔. วิทยาศาสตร์การกีฬา (การฝึกและการจัดการกีฬา)
๕. วิทยาศาสตร์การออกกำลังกายและการกีฬา
๖. พละนามัย
๗. การสอนสุขศึกษาและพลศึกษา
๘. พลศึกษาและวิทยาศาสตร์การกีฬา
๙. พลศึกษาและการส่งเสริมสุขภาพ
๑๐. สาขาวิชาเอกในแบบเอกคู่ที่มีวิชาเอกใดวิชาเอกหนึ่ง ตรงตามชื่อสาขาวิชาเอก ข้อ ๑-๙



เลขที่สมัคร.....

แบบใบสมัครคัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น  
กรณีการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลผู้มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ระดับประเทศ  
ให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานครูองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น  
ตำแหน่งครูผู้ช่วย



เรียน ประธานคณะกรรมการคัดเลือก

ข้าพเจ้า (นาย/นาง/นางสาว).....

สัญชาติ..... เกิดวันที่..... เดือน..... พ.ศ..... อายุ..... ปี..... เดือน.....

(นับถึงวันที่สมัคร) เลขประจำตัวประชาชน..... ออกให้ ณ อำเภอ.....

จังหวัด..... วันที่..... เดือน..... พ.ศ..... เป็นผู้มีผลงานเป็นที่ประจักษ์

ระดับประเทศขึ้นไปจากการแข่งขันทางวิชาการ หรือกีฬา หรือกิจกรรมที่เกี่ยวข้องที่น่าชื่อเสียงต่อประเทศตามที่  
คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.) กำหนด ดังนี้

กรณีเป็นผู้ได้รับรางวัล

๑. ....

เมื่อวันที่..... เดือน..... พ.ศ. ....

๒. ....

เมื่อวันที่..... เดือน..... พ.ศ. ....

ฯลฯ

กรณีเป็นผู้ฝึกสอนแต่เพียงผู้เดียว (รับรองโดยผู้บังคับบัญชา)

๑. ....

เมื่อวันที่..... เดือน..... พ.ศ. ....

๒. ....

เมื่อวันที่..... เดือน..... พ.ศ. ....

ฯลฯ

กรณีเป็นผู้ฝึกสอนร่วม (เสนอได้เพียงคนเดียว โดยต้องมีส่วนร่วมในการฝึกสอนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐  
รับรองโดยผู้บังคับบัญชา และผู้ฝึกสอนร่วมคนอื่นๆ)

๑. ....

เมื่อวันที่..... เดือน..... พ.ศ. ....

๒. ....

เมื่อวันที่..... เดือน..... พ.ศ. ....

ฯลฯ

ทั้งนี้ ขอแจ้งข้อมูลเพื่อประกอบการพิจารณา ดังนี้

๑. ข้อมูลส่วนบุคคล

สถานที่เกิด จังหวัด..... ภูมิลำเนา ..... ที่อยู่ปัจจุบันบ้านเลขที่..... หมู่ที่.....  
 ตรอก/ซอย..... ถนน..... ตำบล/แขวง..... อำเภอ/เขต.....  
 จังหวัด..... รหัสไปรษณีย์..... e-mail address.....  
 โทรศัพท์..... โทรศัพท์มือถือ.....  
 อาชีพ ลูกจ้างประจำ/ลูกจ้างชั่วคราว/พนักงานราชการ/พนักงานกระทรวง ตำแหน่ง.....  
 /อื่นๆ.....  
 e-mail address..... โทรศัพท์..... โทรศัพท์มือถือ.....  
 สถานภาพสมรส  โสด  สมรส  หม้าย  หย่า  
 ชื่อสามี/ภรรยา..... สัญชาติ..... อาชีพ.....  
 ชื่อบิดา..... สัญชาติ..... อาชีพ.....  
 ชื่อมารดา..... สัญชาติ..... อาชีพ.....

๒. ประวัติการศึกษา

(กรอกทุกวุฒิที่ได้รับและแนบสำเนาระเบียนผลการเรียนเฉพาะวุฒิที่ใช้สมัครคัดเลือกมาพร้อมใบสมัคร)

วุฒิที่ได้รับ	สาขาวิชาเอก (ถ้ามี)	คะแนนเฉลี่ย ตลอดหลักสูตร	ชื่อสถานศึกษา	ระยะเวลา ตั้งแต่ พ.ศ. ... - พ.ศ. ...

๓. ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)

..... เลขที่.....  
 วันออกใบอนุญาต ครั้งที่ ๑ วันที่..... หมดอายุวันที่.....  
 วันออกใบอนุญาต ครั้งที่ ๒ วันที่..... หมดอายุวันที่.....

ฯลฯ

๔. ประวัติการทำงาน

สถานที่ทำงาน	ตำแหน่ง	เงินเดือน สิ้นสุดท้าย ก่อนออก	ระยะเวลา ตั้งแต่.....ถึง.....	เหตุที่ออก

## ๕. ความรู้ความสามารถพิเศษ

.....  
.....  
.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความที่แจ้งไว้ในใบสมัครนี้ถูกต้องและเป็นจริงทุกประการ

(ลงชื่อ) ..... ผู้สมัคร  
( ..... )  
วันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. ....

### หมายเหตุ ให้ผู้สมัครแนบหลักฐานการสมัคร ดังนี้

- |   |        |
|---|--------|
| ๑. สำเนาปริญญาบัตร และระเบียบแสดงผลการเรียน   | ๒ ฉบับ |
| ๒. สำเนาใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หรือสำเนาหลักฐานที่ใช้แสดงในการประกอบวิชาชีพครูตามที่คุรุสภาออกให้เพื่อปฏิบัติหน้าที่สอน                           | ๑ ฉบับ |
| ๓. สำเนาทะเบียนบ้าน และบัตรประชาชน  | ๒ ฉบับ |
| ๔. สำเนาทะเบียนสมรส (ถ้ามี)   | ๒ ฉบับ |
| ๕. หลักฐานที่แสดงการเป็นผู้มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ระดับประเทศขึ้นไปตามที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.) กำหนด | ๑ ฉบับ |
| ๖. หนังสือรับรองการปฏิบัติงานจากผู้บังคับบัญชา/หน่วยงาน (ถ้ามี)   | ๑ ฉบับ |
| ๗. คำสั่งมอบหมายการปฏิบัติงานจากผู้บังคับบัญชา/หน่วยงาน (ถ้ามี)   | ๑ ฉบับ |
| ๘. หนังสือรับรองจากผู้ฝึกสอนร่วม  | ๑ ฉบับ |

## แบบแสดงผลงานและวิสัยทัศน์

ประกอบการพิจารณาการคัดเลือกบุคคลกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน  
สำหรับพนักงานครูเทศบาล เพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย

ชื่อ-สกุล ผู้สมัคร.....

๑. แบบแสดงผลงานเป็นที่ประจักษ์ระดับประเทศ (ให้ผู้สมัครเตรียมเอกสารแสดงผลงานฯ จำนวน ๑ เล่ม  
เตรียมการนำเสนอผลงานฯ เป็นเวลาไม่เกิน ๒๐ นาที)

ผลงาน	เมื่อดำรงตำแหน่ง (ช่วงเวลาที่ยังดำรงตำแหน่ง)	ความรู้ความสามารถที่ แสดงถึงศักยภาพใน การบริหารจัดการ	ประโยชน์ของผลงาน การได้รับการยอมรับ
๑. (ชื่อและสาระสำคัญของ ผลงานโดยสรุป) ทั้งนี้ให้แสดงถึงกิจกรรมที่ทำ, เนื้อหาของงานที่ปฏิบัติ, ผลผลิตและผลลัพธ์ที่ได้)			





หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกเพื่อการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง  
การคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน กรณีบรรจุและแต่งตั้ง  
บุคคลผู้มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ระดับประเทศ ให้ดำรงตำแหน่งพนักงานครูเทศบาล  
ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย

หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก เพื่อประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง

**๑. หลักเกณฑ์ในการคัดเลือก**

เกณฑ์ในการคัดเลือกควรพิจารณาว่า ผู้เข้ารับการคัดเลือกแต่ละคนมีความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นของตำแหน่ง ตลอดจนประสบการณ์และผลงานในอดีต การแสดงวิสัยทัศน์การปฏิบัติงานในตำแหน่งที่จะเข้ารับการคัดเลือก และการสัมภาษณ์เพื่อประเมินพฤติกรรมหรือคุณลักษณะต่างๆ ซึ่งกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

**๑. ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน**

จำนวน ๕๐ คะแนน

พิจารณาด้านคุณวุฒิทางการศึกษาระยะเวลาในการปฏิบัติการสอน แผนการสอน แผนการจัดการเรียนรู้และพิจารณาจากวินัย คุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

**๒. สัมภาษณ์**

จำนวน ๕๐ คะแนน

ข้อมูลพื้นฐานเกี่ยวกับประวัติส่วนตัวของผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกเสนอชื่อเพื่อรับการพิจารณาความเหมาะสมทุกคน รวมทั้งประวัติการศึกษา การฝึกอบรม ผลงาน ประสบการณ์ ความสามารถ ความชำนาญ หรือคุณลักษณะพิเศษ ผลงานสำคัญพิเศษหรือผลงานที่เป็นที่ประจักษ์ในความสามารถของผู้เข้ารับการคัดเลือกในตำแหน่งที่เข้ารับการคัดเลือกเพื่อให้ได้รับข้อมูลที่จะแสดงออกถึงความรู้ ความสามารถ และความเหมาะสมของบุคคลในตำแหน่งที่เปิดคัดเลือก

**๓. วิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ขอรับการคัดเลือก**

จำนวน ๕๐ คะแนน

โดยพิจารณาจากหัวข้อวิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่จะขอรับการคัดเลือก รวมถึงแนวคิดในการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ขอรับการคัดเลือกและแนวทางการพัฒนาแนวทางพัฒนางานในหน้าที่และองค์กร ซึ่งผู้เข้ารับการคัดเลือกจะต้องจัดทำเอกสารเพื่อแสดงวิสัยทัศน์การปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ขอรับการคัดเลือก โดยมีเนื้อหาความยาวไม่เกิน ๕ หน้า (ถ้าเกิน ๕ หน้าจะไม่ได้รับการพิจารณา)

**๔. การแสดงผลงานเป็นที่ประจักษ์ระดับประเทศ**

จำนวน ๕๐ คะแนน

โดยพิจารณาจากเนื้อหาของผลงาน ผลผลิตและผลลัพธ์ที่ได้ ซึ่งผู้เข้ารับการคัดเลือกจะต้องจัดทำเอกสารเพื่อแสดงผลงานเป็นที่ประจักษ์ระดับประเทศในตำแหน่งที่ขอรับการคัดเลือก ๑ เล่ม และให้นำเสนอผลงานเป็นเวลาไม่เกิน ๒๐ นาที

## ๒. วิธีการคัดเลือก

กำหนดวิธีการที่ใช้ในการประเมิน โดยอาจใช้วิธีสัมภาษณ์ หรืออาจใช้วิธีการอื่นเพิ่มเติมเพื่อให้ได้ ข้อมูลที่จะแสดงออกถึงความรู้ ความสามารถ ความเหมาะสมของผู้สมัครตามที่ประกาศไว้ในประกาศรับสมัคร คัดเลือก โดยกำหนดให้ผู้เข้ารับการคัดเลือกจะต้องจัดทำเอกสารแสดงวิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ ขอรับการคัดเลือก ตลอดจนจัดทำเอกสารแสดงผลงานที่ประสบความสำเร็จ โดยต้องยื่นเอกสารตามจำนวนชุด ที่กำหนดไว้ในประกาศรับสมัครต่อคณะกรรมการคัดเลือกในวันรับสมัคร และให้ผู้เข้ารับการคัดเลือกนำเสนอ วิสัยทัศน์และผลงานที่ประสบความสำเร็จต่อคณะกรรมการคัดเลือกในวันที่เข้ารับการคัดเลือกที่กำหนดไว้ใน ประกาศรับสมัคร

## ๓. ขั้นตอนการคัดเลือก

๓.๑ คณะกรรมการคัดเลือกกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ ขั้นตอนในการคัดเลือกพนักงานเทศบาล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างให้สอดคล้องกับหลักสูตรและวิธีการคัดเลือกคุณสมบัติ ผู้มีสิทธิเข้ารับ การคัดเลือก ตามประกาศฉบับนี้และประกาศให้ทราบทั่วกัน ดังนี้

๑) ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน พิจารณาด้านคุณวุฒิทางการศึกษาระยะเวลาใน การปฏิบัติการสอน แผนการสอนแผนการจัดการเรียนรู้และพิจารณาจากวินัย คุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติตนเป็น แบบอย่างที่ดีดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๒) กำหนดวิธีการที่ใช้ในการประเมิน โดยใช้วิธีการสัมภาษณ์ หรืออาจใช้วิธีการอื่นเพิ่มเติม โดยให้ผู้เข้ารับการคัดเลือกนำเสนอวิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่เข้ารับการคัดเลือกเพื่อให้ได้รับ ข้อมูลที่จะแสดงออกถึงความรู้ ความสามารถ และความเหมาะสมของบุคคลในตำแหน่งที่เปิดคัดเลือก ทั้งนี้ ให้ระบุเอกสารที่ต้องจัดส่ง กำหนดวันส่งเอกสารวิสัยทัศน์และผลงาน และกำหนดการนำเสนอวิสัยทัศน์และ ผลงานในวันคัดเลือก (สัมภาษณ์)

๓.๒ การกำหนดวัน เวลา สถานที่ดำเนินการคัดเลือก และระเบียบเกี่ยวกับการคัดเลือก

๓.๓ ให้ผู้เข้ารับการคัดเลือกเสนอเอกสารแสดงวิสัยทัศน์และผลงานที่ประสบความสำเร็จ ตามจำนวนที่กำหนดไว้ในประกาศรับสมัครต่อคณะกรรมการคัดเลือกในวันรับสมัคร เพื่อให้คณะกรรมการ คัดเลือกได้ศึกษาพิจารณาก่อน

๓.๔ ในการดำเนินการคัดเลือก ให้เลขานุการคณะกรรมการคัดเลือกเสนอรายชื่อผู้สมัครเข้ารับ การคัดเลือกในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ซึ่งมีคุณสมบัติครบถ้วนตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้งได้ ต่อคณะกรรมการคัดเลือก โดยข้อมูลดังกล่าวจะต้องประกอบด้วยรายละเอียดดังนี้

(ก) รายละเอียดเกี่ยวกับหน้าที่ความรับผิดชอบ และความต้องการของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง เช่น ขอบเขตของงานในหน้าที่ของตำแหน่ง ลักษณะงานเทคนิคและวิธีการทำงาน การควบคุมบังคับบัญชา ความสัมพันธ์กับตำแหน่งอื่น และข้อมูลอื่นๆ เกี่ยวกับงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งอันจะเป็นประโยชน์ ต่อการใช้ดุลยพินิจของคณะกรรมการการคัดเลือก ตลอดจนคุณลักษณะของบุคคลที่จะสามารถทำงาน ได้อย่างมีประสิทธิภาพหรือคุณลักษณะที่พึงประสงค์ และจำเป็นต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่ง เป็นต้น

(ข) ข้อมูลพื้นฐานเกี่ยวกับประวัติส่วนตัวของผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกเสนอชื่อเพื่อรับ การพิจารณาความเหมาะสมทุกคน รวมทั้งประวัติการศึกษา การฝึกอบรม ภูมิลำเนา ประสบการณ์ ความสามารถ ความชำนาญ หรือคุณลักษณะพิเศษ ผลงานสำคัญพิเศษหรือผลงานที่เป็นที่ประจักษ์ในความสามารถของ ผู้เข้ารับการคัดเลือก

๓.๕ ให้คณะกรรมการคัดเลือกดำเนินการคัดเลือก โดยอาจใช้วิธีการสอบสัมภาษณ์ หรือวิธีการอื่นเพิ่มเติม โดยให้ผู้เข้ารับการคัดเลือกนำเสนอวิสัยทัศน์และผลงานหรือวิธีอื่นและทดสอบความรู้ ด้านต่างๆ ตามที่กำหนดแล้วรวมคะแนนทั้งหมดและจัดลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดไปหาผู้ที่ได้คะแนนต่ำสุด และให้พิจารณาผู้ที่อยู่ในลำดับที่ดีกว่าจะได้รับการแต่งตั้งก่อนผู้ที่อยู่ในลำดับถัดไป โดยในกรณีที่ผู้ผ่านการสอบ คัดเลือกได้คะแนนรวมเท่ากัน ให้พิจารณาจากคะแนนการแสดงผลงานเป็นที่ประจักษ์ระดับประเทศเป็นลำดับแรก ลำดับถัดไปให้พิจารณาจากคะแนนวิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ขอรับการคัดเลือกเป็นลำดับที่สอง คะแนนจากความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานเป็นลำดับที่สาม คะแนนจากการสัมภาษณ์เป็นลำดับที่สี่ และ ถ้าหากคะแนนยังเท่ากันอีกให้ผู้ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๓.๖ เมื่อได้ดำเนินการคัดเลือกเสร็จแล้ว ให้คณะกรรมการคัดเลือกรายงานผลการ คัดเลือกต่อ ก.ท.จ. โดยจัดทำบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกและจัดเรียงลำดับตามผลคะแนนรวมตามข้อ ๓.๕ เพื่อจะได้ประกาศผลการคัดเลือก และแจ้งให้เทศบาลแต่งตั้งผู้ที่ได้รับการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งที่คัดเลือก ตามลำดับต่อไป